Resultatrapport

2026



Indledning

Formålet med APV/Trivselsdialogerne 2026 er at gøre status på trivslen på jeres arbejdsplads og få drøftet, hvad der fylder for jer ift. at skabe en attraktiv arbejdsplads med god trivsel og et godt arbejdsmiljø.

I Gentofte er vi sammen om arbejdsmiljøet og ledelse. Det betyder, at ingen skal stå alene med et udfordret arbejdsmiljø.

I kan have fået en resultatrapport, der indikerer trivselsudfordringer. I det tilfælde opfordrer vi til, at leder og AMR træder sammen og tager fælles ansvar i TRIO/MED-gruppen for en god dialogproces.
Hvis du som leder har behov for at drøfte resultatrapporten, inden du skal mødes med TRIO/MED-gruppen, opfordrer vi til, at du rækker ud til egen leder, lederkollegaer og/eller AMR med henblik på at vende refleksioner angående den videre trivselsdialog.

Konsulenter i HR vil være klar til at sparre om trivselsresultater ved behov. Skriv en mail til HR-gentofte@gentofte.dk så kontakter vi dig hurtigst muligt.
Udover ovenstående support, vil HR kontakte de arbejdspladser, der har særligt udfordrende trivselsresultater for at sparre og hjælpe før, under og efter dialogprocessen.

Arbejdet med resultaterne

Enheden modtager sine resultater

Resultaterne bearbejdes af ledere og medarbejdere i organisationen

Der iværksættes indsatser på baggrund af undersøgelsens resultater og de lokale prioriteringer



Rapportens opbygning

OVERBLIK
Resultater på overordnede temaer, højest og lavest, samt de største afvigelser til historik og organisation.

RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL
Resultater på udsagn i de enkelte temaer.

BILAGSTABELLER
Resultater opdelt på organisationen samt baggrundskarakteristika vises i rapporter på øverste niveauer.

LÆSEVEJLEDNING
Bagerst i rapporten finder du en læsevejledning, der beskriver, hvordan figuren læses og gennemsnittet udregnes.

Sammenligninger

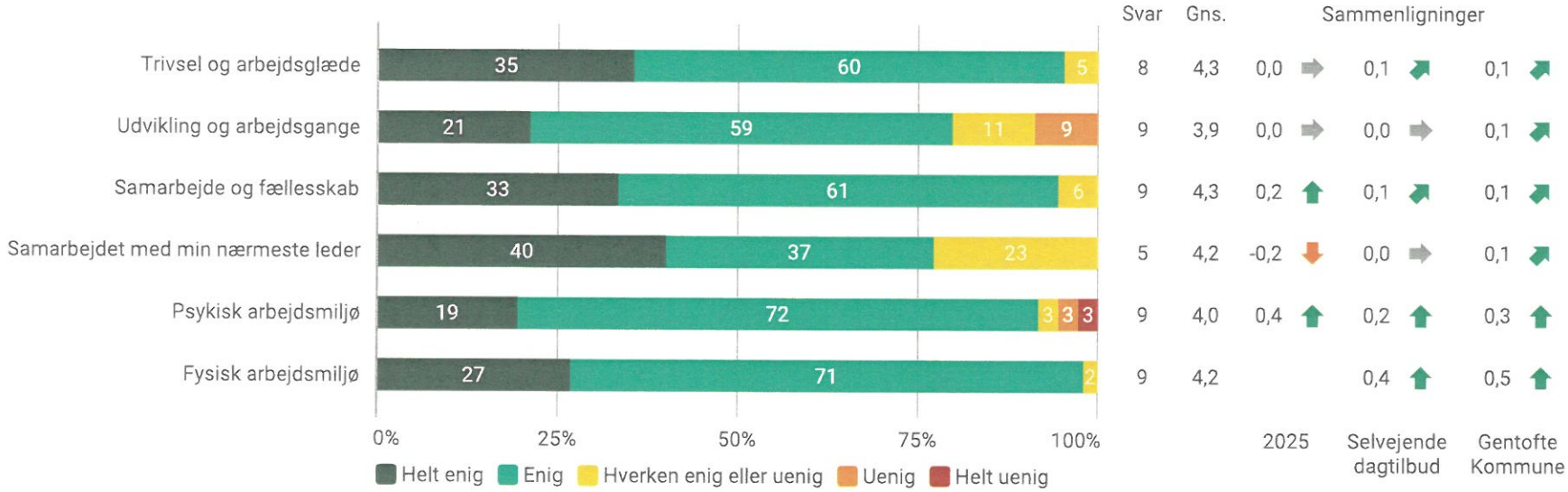
I rapporten sammenlignes resultaterne med

- 2025
- Selvejende dagtilbud
- Gentofte Kommune

OVERBLIK

OVERBLIK

I nedenstående vises en præsentation af de overordnede temaer, som indgår i APV/Trivselsdialogerne 2026. Resultaterne vises via indikatorer, som er et samlet gennemsnit af de underliggende spørgsmål for hvert enkelt tema.

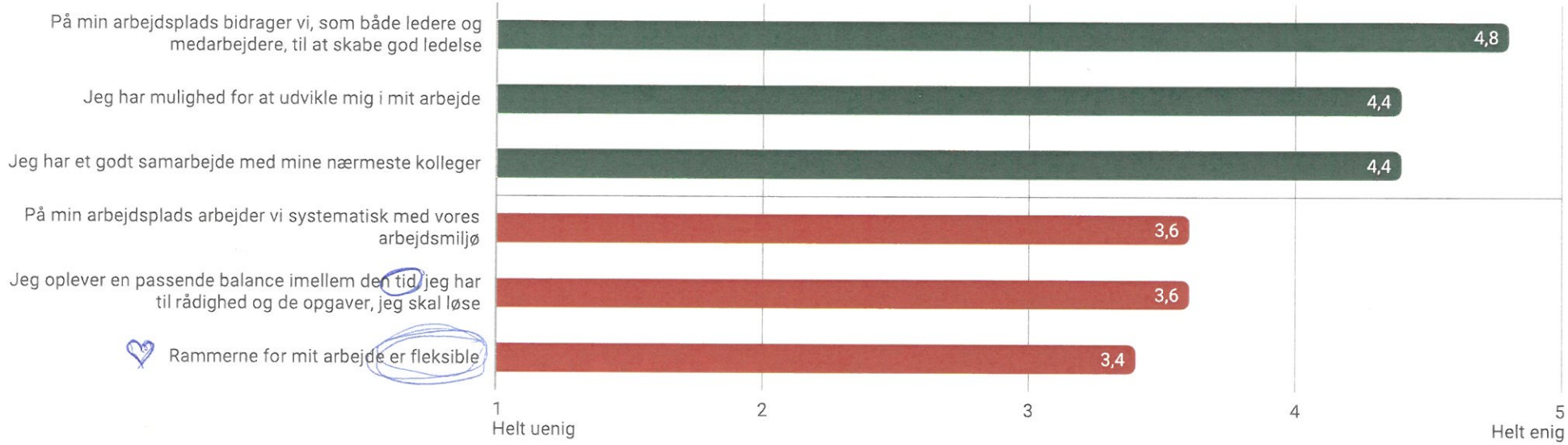


Bemærk, at den historiske temascore kan afvige fra rapporten for 2025, da nogle temaer i år er sammensat af andre spørgsmål.

HØJEST OG LAVEST

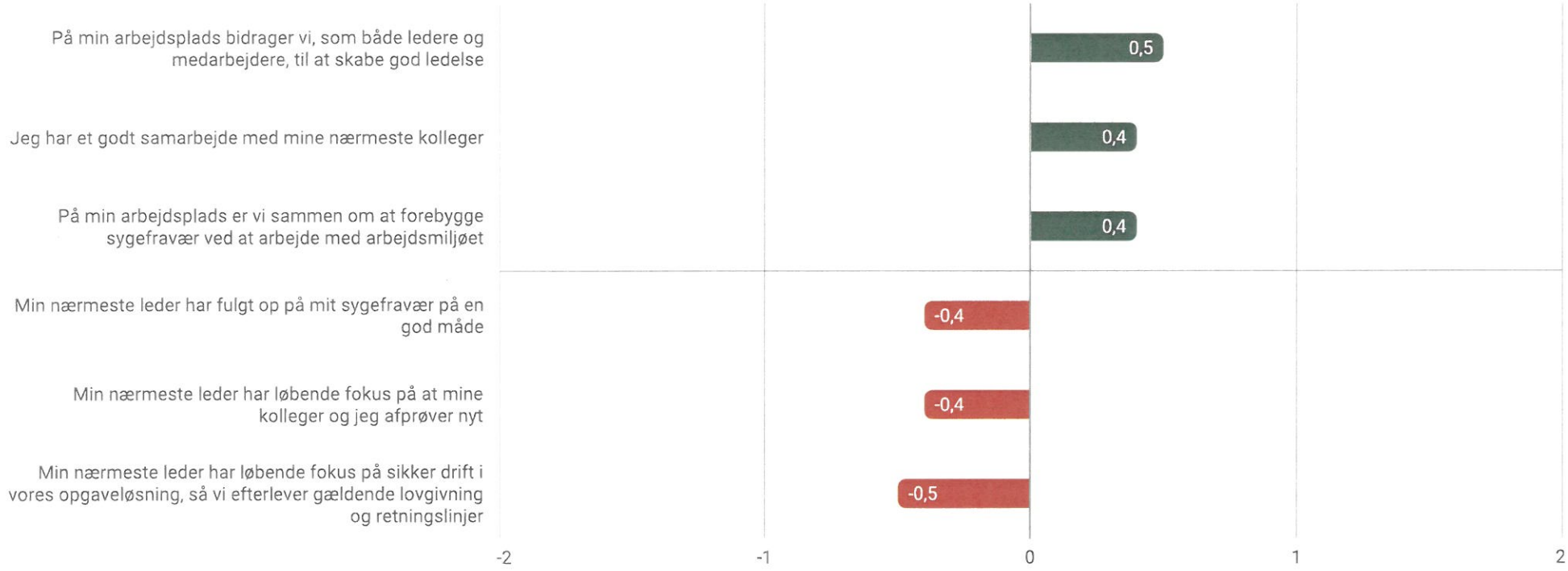
HØJEST OG LAVEST

Nedenfor vises de tre udsagn, som medarbejderne vurderer mest positivt og de tre udsagn, som de vurderer mest negativt. De overordnede tilfredshedsspørgsmål er ikke medtaget i opgørelsen.



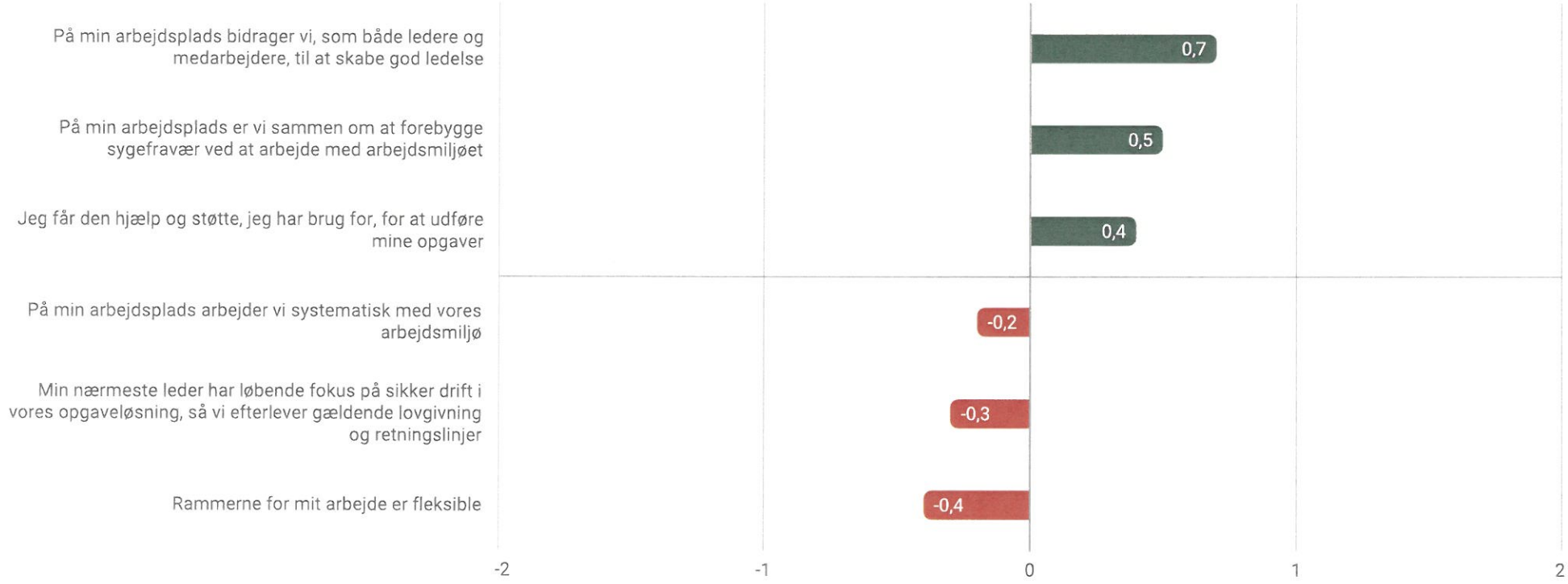
UDVIKLING

Nedenfor vises de udsagn, hvor medarbejderne afviger mest positivt og mest negativt i forhold til seneste måling. Der vises op til tre positive og tre negative afvigelser. Hvis der eksempelvis ikke vises negative afvigelser, skyldes det, at medarbejderne vurderer samtlige spørgsmål på niveau med eller højere end seneste måling. De overordnede tilfredshedsspørgsmål er ikke medtaget i opgørelsen.



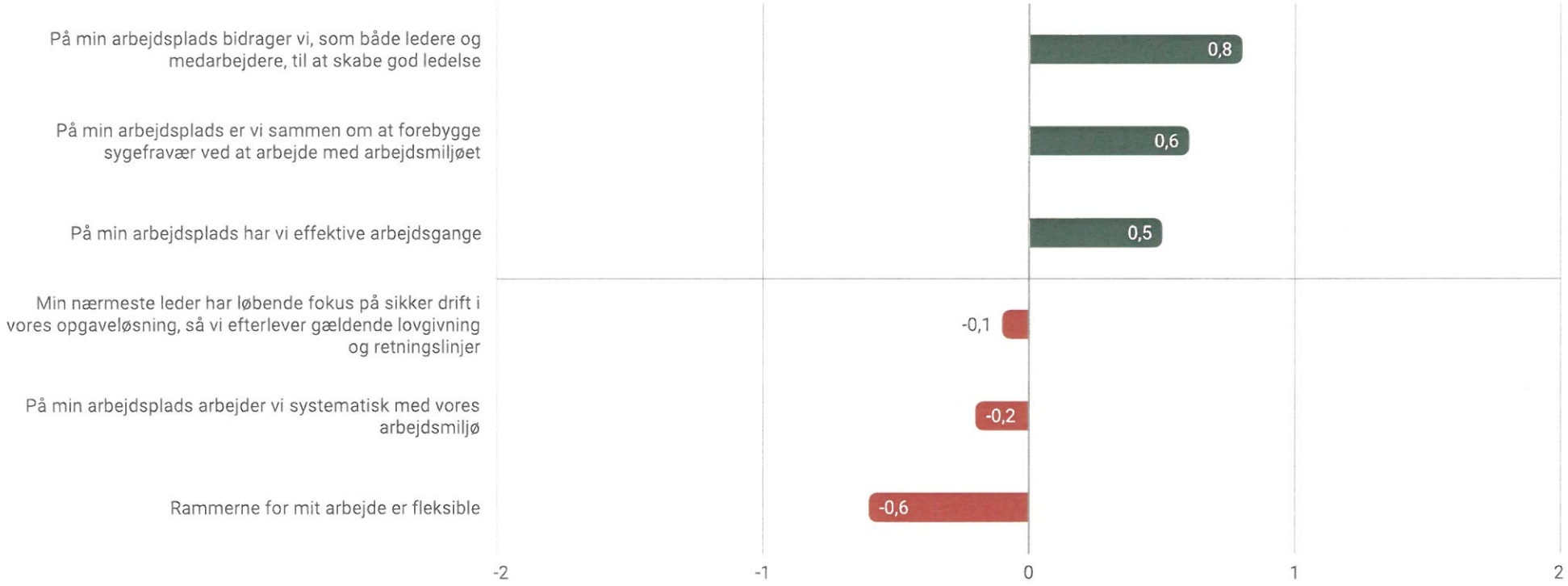
FORSKELLE TIL Selvejende dagtilbud

Nedenfor vises de udsagn, hvor medarbejderne afviger mest positivt og mest negativt i forhold til Selvejende dagtilbud. Der vises op til tre positive og tre negative afvigelser. Hvis der eksempelvis ikke vises negative afvigelser, skyldes det, at medarbejderne vurderer samtlige spørgsmål på niveau med eller højere end Selvejende dagtilbud. De overordnede tilfredshedsspørgsmål er ikke medtaget i opgørelsen.



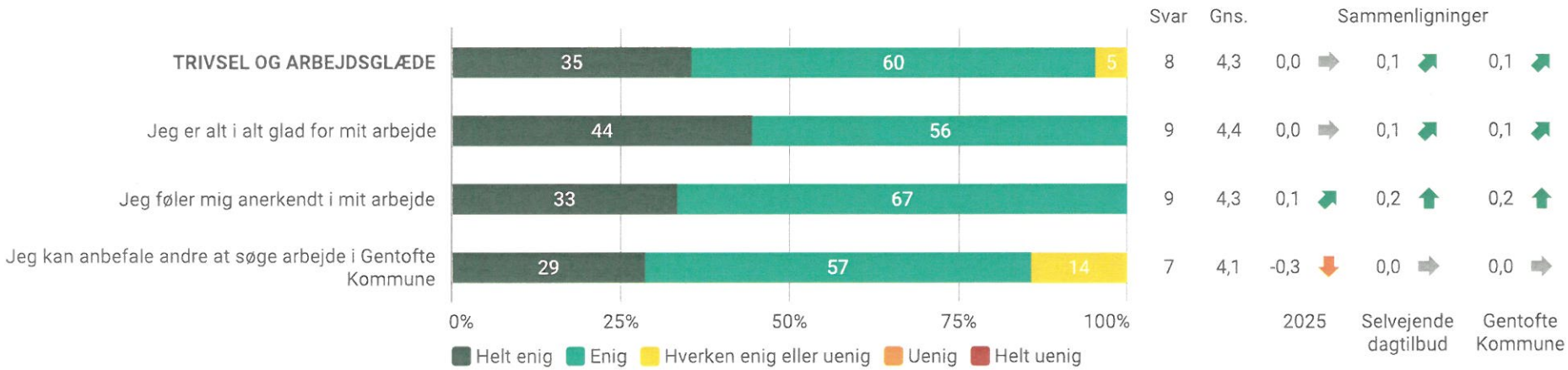
FORSKELLE TIL Gentofte Kommune

Nedenfor vises de udsagn, hvor medarbejderne afviger mest positivt og mest negativt i forhold til Gentofte Kommune. Der vises op til tre positive og tre negative afvigelser. Hvis der eksempelvis ikke vises negative afvigelser, skyldes det, at medarbejderne vurderer samtlige spørgsmål på niveau med eller højere end Gentofte Kommune. De overordnede tilfredshedsspørgsmål er ikke medtaget i opgørelsen.

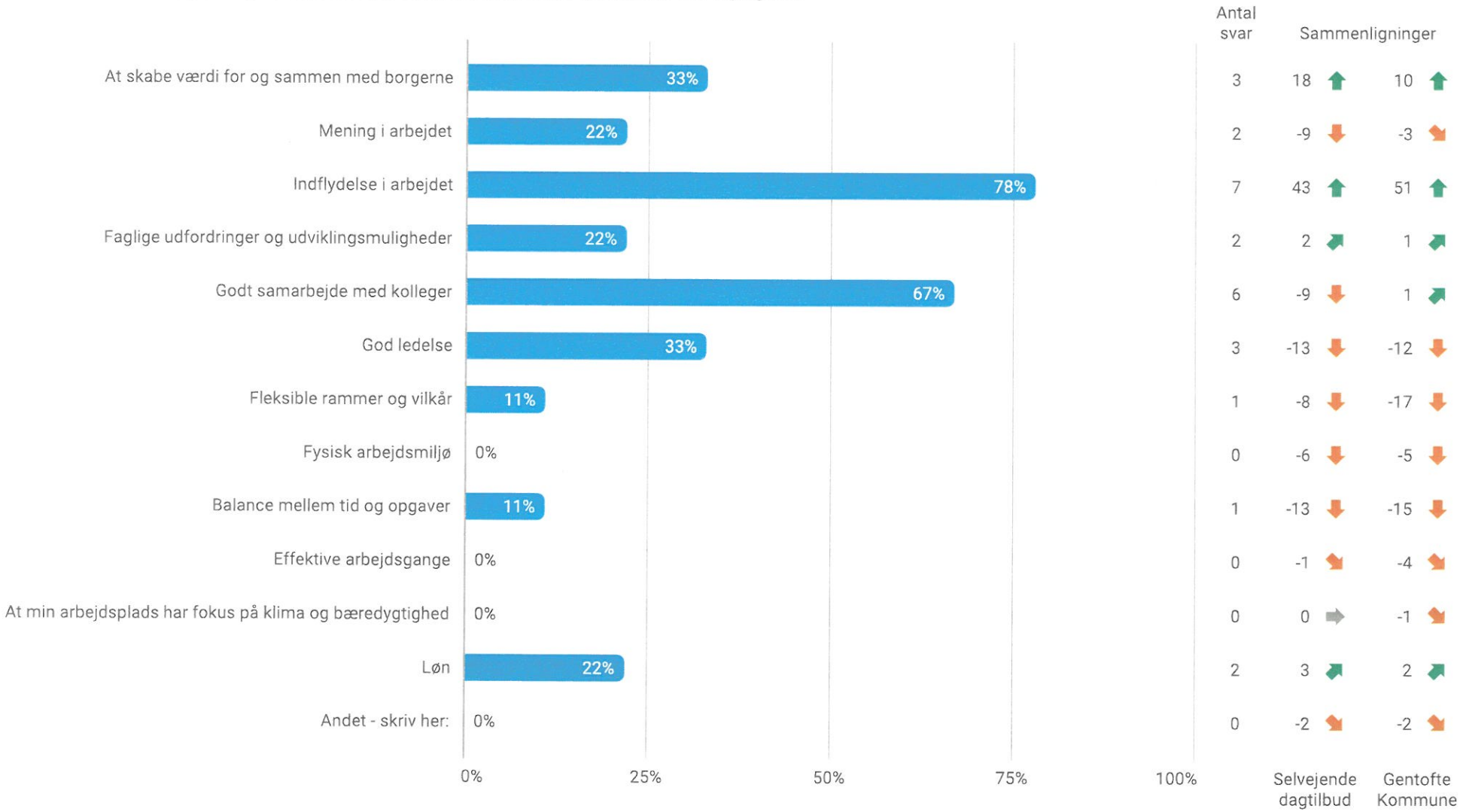


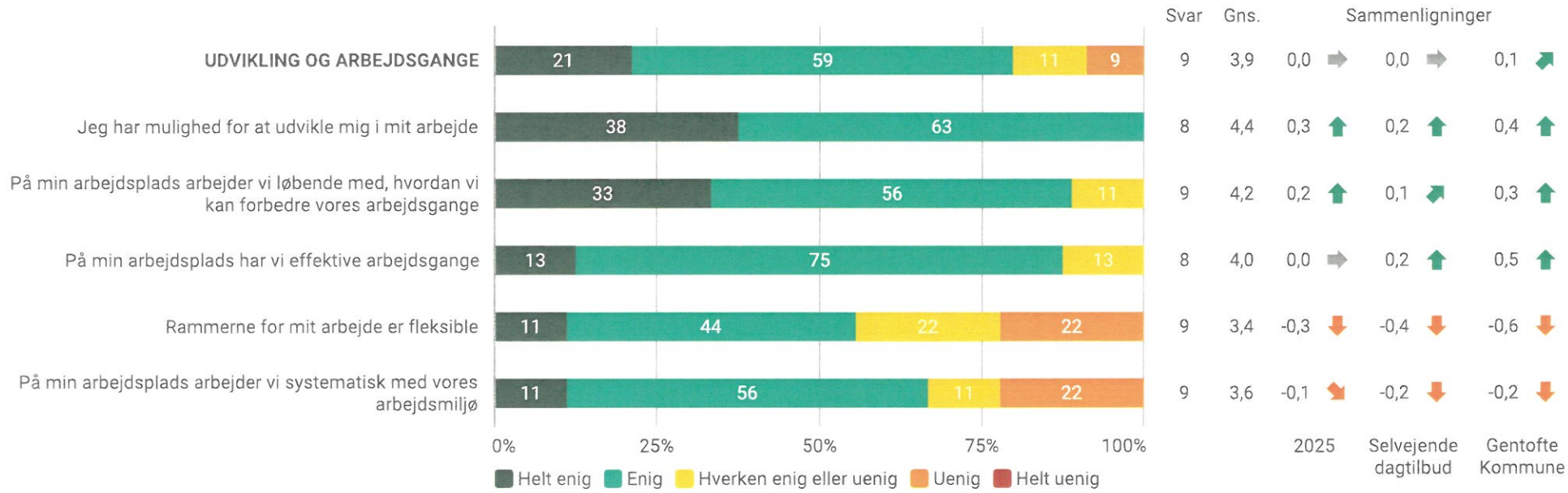
RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL

Nedenfor vises resultaterne for udsagnene i de enkelte temaer. For hvert tema vises der en svarfordeling for temaet og de enkelte udsagn.
Hvor det er muligt, sammenlignes der med resultaterne fra seneste måling.

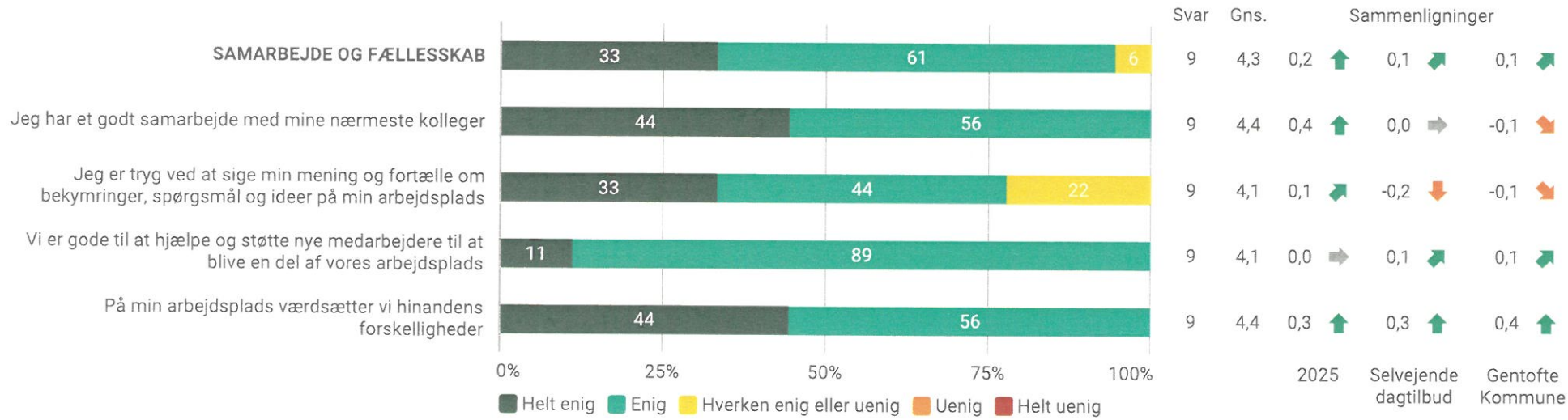


Hvad har størst betydning for din trivsel og arbejdsglæde? (vælg de tre vigtigste)



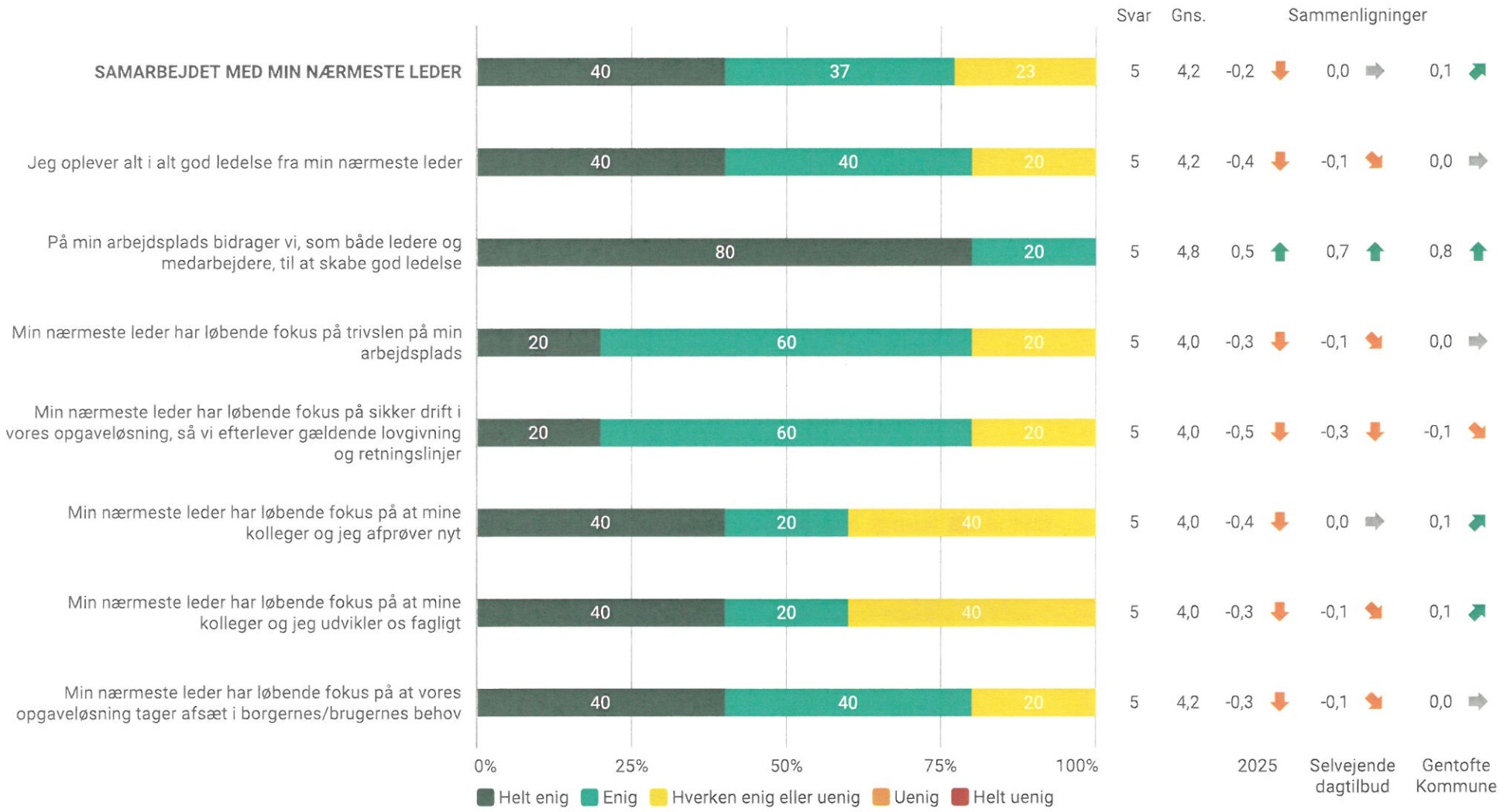


Bemærk, at den historiske temascore kan afvige fra rapporten for 2025, da temaet i år er sammensat af andre spørgsmål.

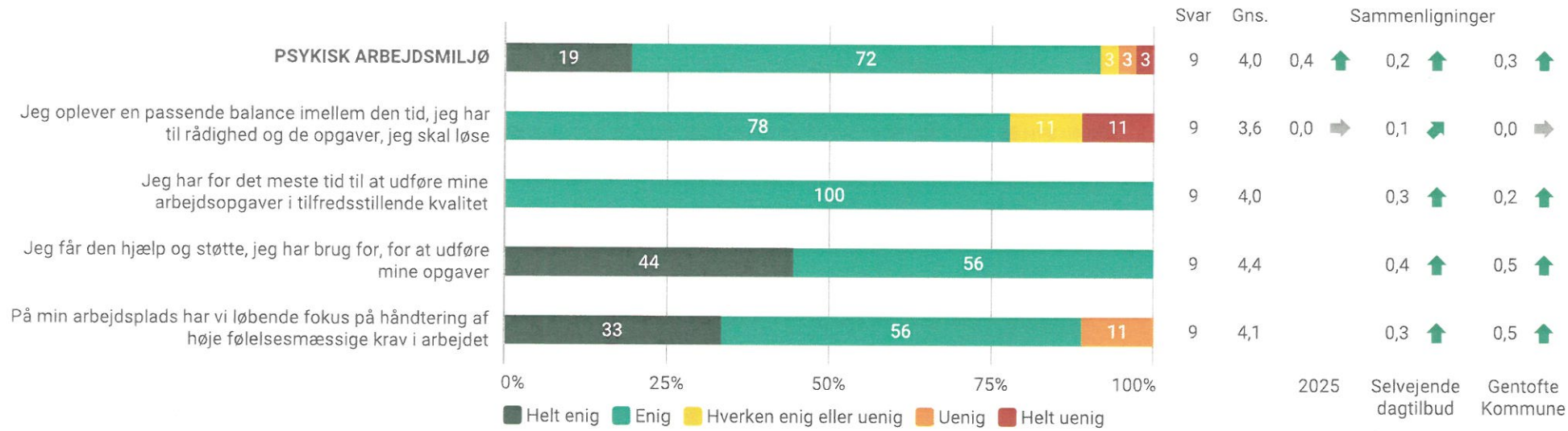


Bemærk, at den historiske temascore kan afvige fra rapporten for 2025, da temaet i år er sammensat af andre spørgsmål.

SAMARBEJDET MED MIN NÆRMESTE LEDER



Bemærk, at den historiske temascore kan afvige fra rapporten for 2025, da temaet i år er sammensat af andre spørgsmål.



Bemærk, at "Psykisk arbejdsmiljø" er et nyt tema i år, hvorfor temascoren ikke kan sammenlignes med rapporten for 2025.

KRÆNKENDE HANDLINGER, FYSISK VOLD OG TRUSLER OM VOLD

KRÆNKENDE HANDLINGER, FYSISK VOLD OG TRUSLER OM VOLD

Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for ...?

		Andel der har været udsat for ...			Detaljeret svarfordeling					
	Antal svar	Børnehaven Lykkesholm	Selvejende dagtilbud	Gentofte Kommune	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, af og til	Ja, en enkelt gang	Nej
Krænkende handlinger	9	11%	7%	11%	0%	0%	0%	0%	11%	89%
Fysisk vold	9	11%	12%	10%	0%	0%	0%	11%	0%	89%
Trusler om vold	9	0%	3%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	100%

Den detaljerede svarfordeling afrunder procenterne, hvorfor den ikke altid summerer til 100.

Følgende tabel viser andelen, der har oplevet den specifikke adfærd, herefter opdelt på ansatte og eksterne personer.

	Antal svar	Børnehaven Lykkesholm	Interne*	Eksterne*
Krænkende handlinger	9	11%	11%	0%
Fysisk vold	9	11%	0%	11%
Trusler om vold	9	0%	0%	0%

Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne af ansatte og eksterne ikke altid er summen af den samlede andel, der har oplevet krænkende handlinger, fysisk vold eller trusler om vold.

**Interne dækker over svarmulighederne "Kolleger", "En leder" og "Medarbejdere".*
**Eksterne dækker over svarmulighederne "En pårørende", "En borger eller bruger" og "Ekstern samarbejdspartner".*

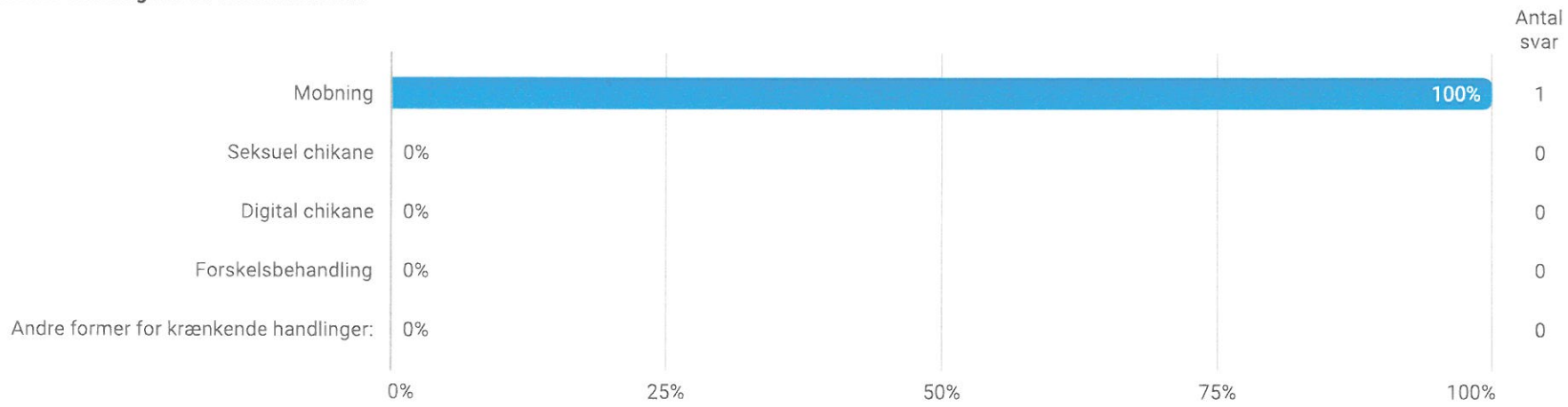
KRÆNKENDE HANDLINGER, FYSISK VOLD OG TRUSLER OM VOLD

Opfølgende spørgsmål:

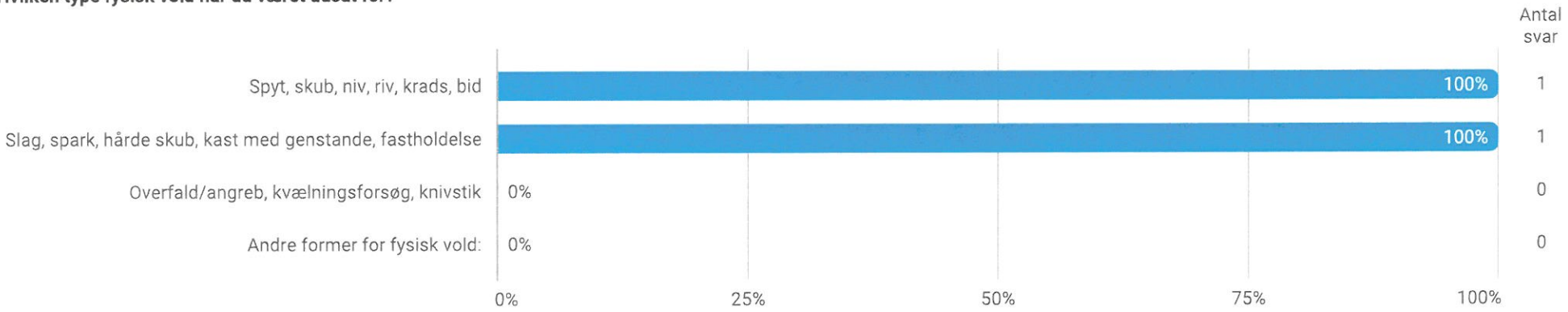
		Fra hvem har du været udsat for krænkende handlinger, fysisk vold eller trusler om vold?						
	Antal svar	Kolleger	En leder	Medarbejdere	En pårørende	En borger eller bruger	Ekstern samarbejdspartner	Ønsker ikke at uddybe
Krænkende handlinger	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Fysisk vold	1	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%

		Har du fortalt en leder, en tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant på arbejdspladsen om problemet?		Er problemet løst?	
	Antal svar	Ja	Nej	Ja	Nej
Krænkende handlinger	1	0%	100%	100%	0%
Fysisk vold	1	100%	0%	0%	100%

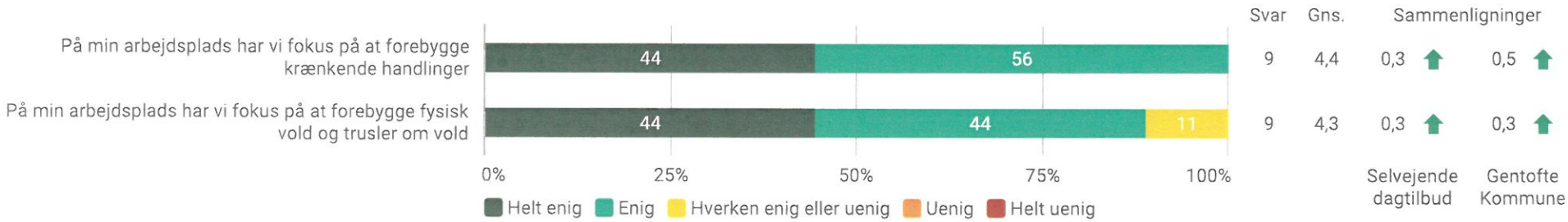
Hvilken type krænkende handling har du været udsat for?



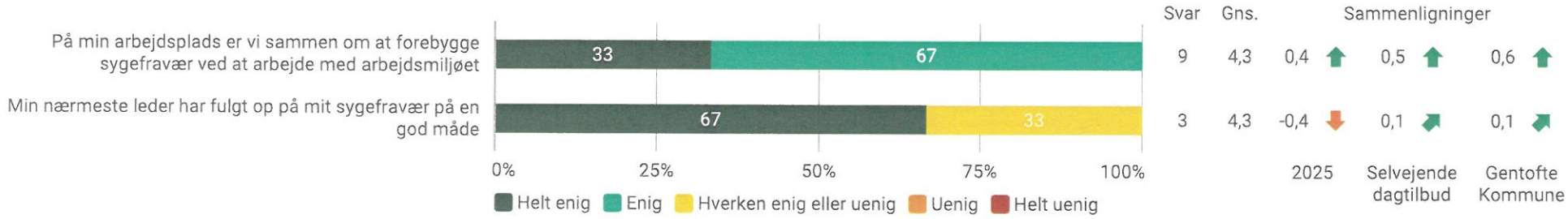
Hvilken type fysisk vold har du været udsat for?



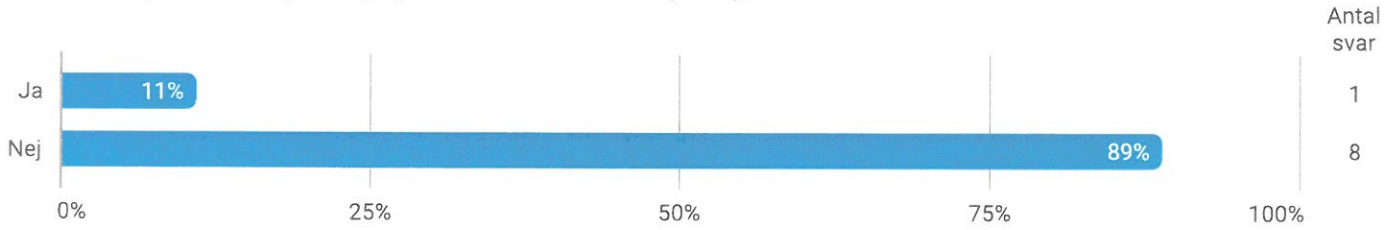
Forebyggelse:



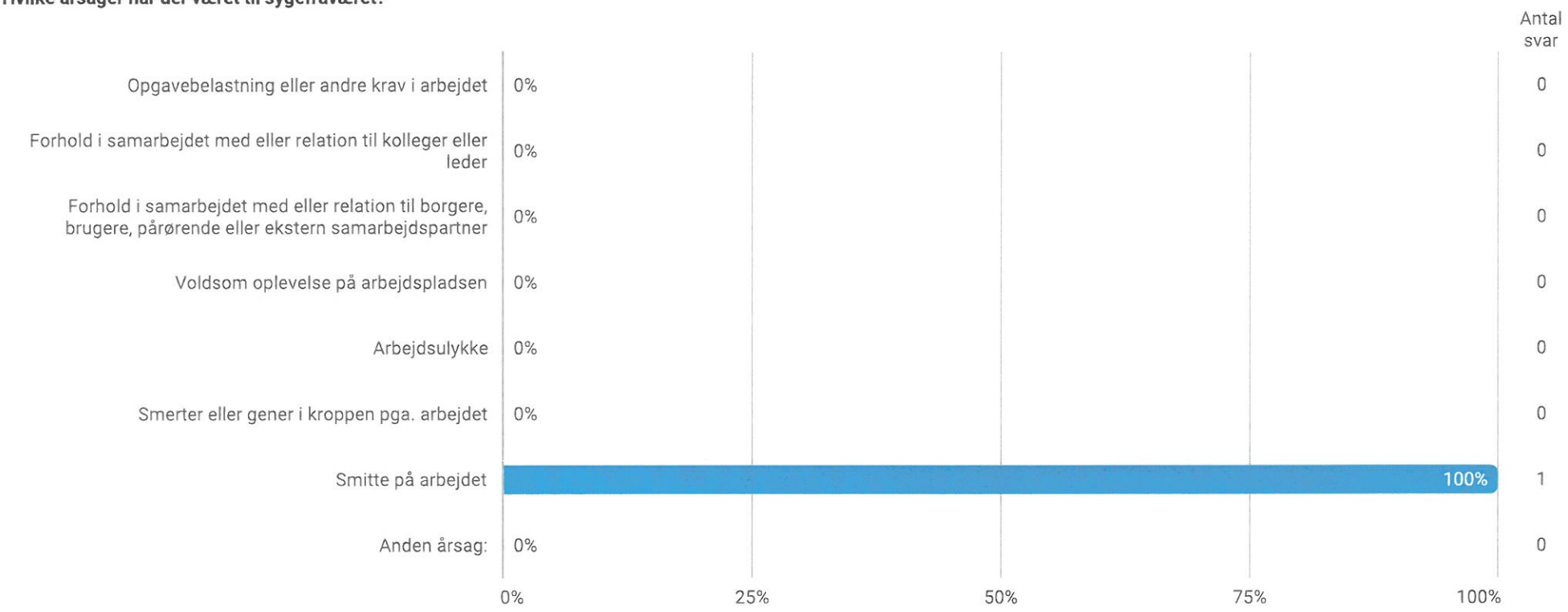
SYGEFRAVÆR



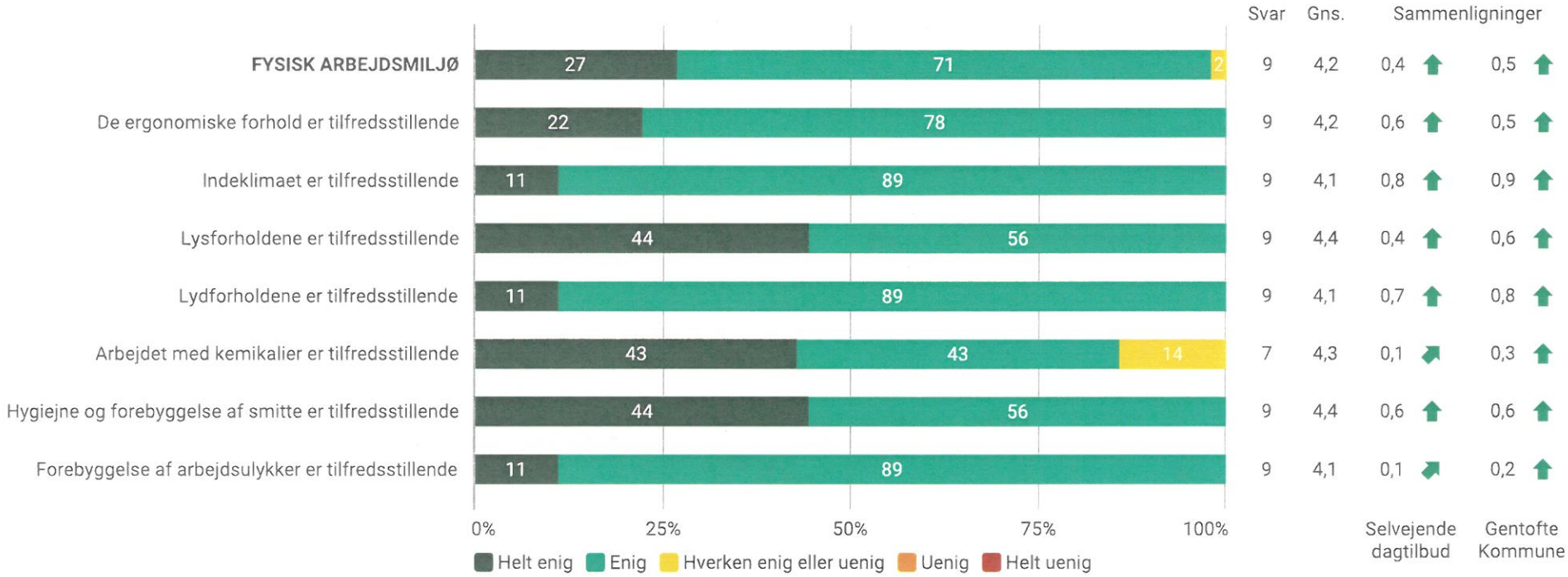
Har du inden for de seneste 12 måneder haft sygefravær, der kan skyldes forhold på arbejdspladsen eller forhold i arbejdsmiljøet?



Hvilke årsager har der været til sygefraværet?



FYSISK ARBEJDSMILJØ


Svar
Gns.
Sammenligninger
FYSISK ARBEJDSMILJØ 27 71 2 9 4,2 0,4 0,5
De ergonomiske forhold er tilfredsstillende 22 78 9 4,2 0,6 0,5
Indeklimaet er tilfredsstillende 11 89 9 4,1 0,8 0,9
Lysforholdene er tilfredsstillende 44 56 9 4,4 0,4 0,6
Lydforholdene er tilfredsstillende 11 89 9 4,1 0,7 0,8
Arbejdet med kemikalier er tilfredsstillende 43 43 14 7 4,3 0,1 0,3
Hygiejne og forebyggelse af smitte er tilfredsstillende 44 56 9 4,4 0,6 0,6
Forebyggelse af arbejdsulykker er tilfredsstillende 11 89 9 4,1 0,1 0,2
0%
25%
50%
75%
100%
Selvejende dagtilbud
Gentofte Kommune
Helt enig
Enig
Hverken enig eller uenig
Uenig
Helt uenig

SÅDAN LÆSES FIGUREN

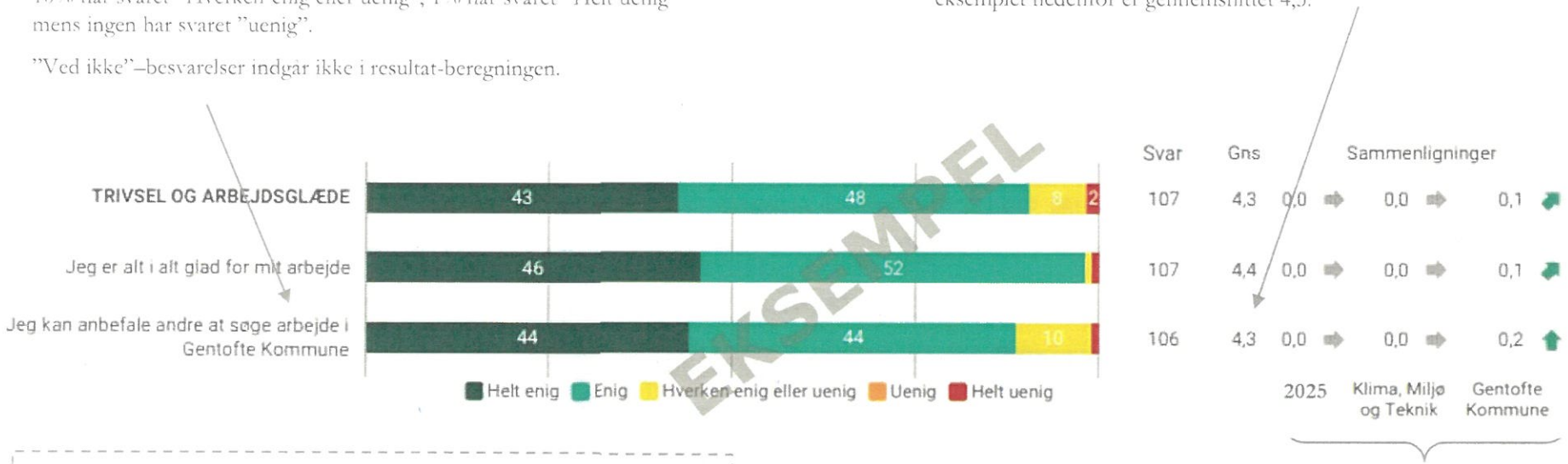
Figurerne viser svarfordelingen på de enkelte udsagn, fra "Helt enig" til "Helt uenig".

I udsagnet 'Jeg kan anbefale andre at søge arbejde i Gentofte Kommune' i eksemplet nedenfor har 44% svaret "Helt enig", 44% har svaret "Enig", 10% har svaret "Hverken enig eller uenig", 1% har svaret "Helt uenig" mens ingen har svaret "uenig".

"Ved ikke"–besvarelser indgår ikke i resultat-beregningen.

Først fremgår antal svar i "Svar"-kolonnen, hvorefter gennemsnittet for spørgsmålet præsenteres i "Gns"-kolonnen.

De 5 punkter på skalaen er omregnet, så "Helt enig"=5, "Enig"=4, "Hverken enig eller uenig"=3, "Uenig"=2, og "Helt uenig"=1. I udsagnet i eksemplet nedenfor er gennemsnittet 4,3.



EKSEMPEL

SÅDAN UDREGNES GENNEMSNITTET

I eksemplet har 106 personer svaret på spørgsmålet. 44 procent, svarende til 47 personer har svaret "Helt enig" og dermed givet fem 'point' hver, 47 personer har svaret "Enig" og givet 4 'point', og så fremdeles.

Regnestykket ser dermed således ud

$$\frac{(47 * 5) + (47 * 4) + (11 * 3) + (0 * 2) + (1 * 1)}{106} = 4{,}3$$

Yderst til højre sammenlignes resultatet med overliggende organisatoriske niveauer og evt. historik.

For spørgsmålet i eksemplet ligger resultatet på niveau med 2023 og med det ovenliggende niveau. Det ligger samtidig 0,2 over Gentofte Kommunes samlede resultat på spørgsmålet.

En skrå pil illustrerer en mindre afvigelse, mens en pil der går lodret op eller ned, illustrerer en større afvigelse.